

## 蒂升电梯

### 供应商行为准则

(TKE SCoC V8.0, 2021 年 3 月)

#### 我们对供应商管理中可持续发展的理解

在蒂升电梯（指蒂升电梯（中国）有限公司及其全部关联公司），我们将可持续发展视为业务流程的重要组成部分。作为一家科技集团，我们从世界各地的供应商处采购原材料、商品和服务，通过提供创新的产品和服务解决方案，确保我们客户的可持续性成功。这需要负责任的管理，以建立长期、增值的商业模式。因此我们的供应商是我们可持续发展战略中不可或缺的一部分。在所有采购活动中，我们认真考虑了一系列经济、流程驱动和技术标准，以及重要的社会和生态因素，如人权、劳动条件、反腐败问题和环境保护。无论产品、服务、市场、区域或流程有何不同，蒂升电梯对供应商进行评估和评价的主要因素始终是成本、质量、可靠性、创新和可持续性。在蒂升电梯，我们希望供应商遵守适用的国家法规、《联合国全球契约》中的原则，以及《蒂升电梯供应商行为准则》。此外，我们希望供应商将合适的流程引入其组织内部，以便更好地遵守适用的法规，并推动《蒂升电梯供应商行为准则》中原则和要求的持续改进。此外，我们希望供应商确保其所有关联企业也遵守这些原则和要求。就本《供应商行为守则》的目的而言，“关联企业”是指企业中一方直接持股或间接持股比例超过表决权和注册资本 50%的企业。

#### 人权和劳工权利

在蒂升电梯，我们希望供应商尊重并遵守适用的国际法规赋予所有员工的基本权利。此外，我们希望供应商完全认可《国际人权法案》和国际劳工组织（ILO）发布的劳工标准，适当考虑适用于不同国家和地点的

法律和法规。在蒂升电梯，我们希望供应商考虑所有相关的国际标准，以尊重第三方权利，并将任何可能存在的不利影响降至最低。

### 童工

在蒂升电梯，我们希望供应商禁止和避免在企业内部雇佣任何形式的童工。

### 歧视

在蒂升电梯，我们希望供应商促进机会均等、待遇平等。此外，我们希望供应商禁止在招聘、提拔或选拔员工参加基础或高级培训项目时存在任何形式的歧视行为。在供应商的组织内部，员工不应因其性别、年龄、肤色、种族、民族、社会出身、国籍、性取向、无行为能力、宗教、世界观和政治见解的不同而受到歧视。

### 强迫劳动

在蒂升电梯，我们希望供应商在其组织内部禁止任何形式的强迫劳动或人口贩卖，并禁止支持此类行为。

### 结社自由

在蒂升电梯，我们希望供应商在适用的国家法规许可范围内，完全尊重员工的权利、组建工人委员会、集体谈判单位或其他代表员工的组织，并参与集体谈判。

### 薪酬和工作时间

在蒂升电梯，我们希望供应商完全遵守适用的国家法规对工作时间的规定。此外，我们希望供应商的员工获得符合国家法规的薪酬。

## 冲突矿产

在蒂升电梯，我们希望供应商遵守所有适用的冲突矿产法规。如果产品包含一种或多种所谓的冲突矿产（锡、钽、钨、金或其他矿产），我们希望供应商按要求向冶炼厂提供透明的供应链信息。

## 职业健康和安全

在蒂升电梯，我们希望供应商在工作中完全遵守适用的国家法规对健康和安全的規定。此外，我们的供应商应建立和维持一个适当的职业健康和安全管理體系（例如，依照 OHSAS 18001 或其他国家同等管理体系）。这包括工作中实际和潜在的健康和安全风险。此外，我们希望供应商对其员工进行培训，以尽可能预防意外事故和职业病的发生。

## 环境保护

在蒂升电梯，我们希望供应商遵守所有适用的国家法律，法规和标准，以保护环境。我们希望供应商建立和维持一个合适的环境管理体系（例如，依照 ISO 14001 或其他国家同等管理体系），将对环境的影响和损害降至最低水平，并在日常运营中提升环保效率，包括采取措施管理和减少水、能源和材料的消耗、废物的产生及温室气体和其他污染物的排放。

## 商业环境行为

### 禁止腐败和贿赂

在蒂升电梯，我们希望供应商对腐败采取零容忍态度，并保证遵守联合国和经济合作与发展组织（OECD）的所有反腐败公约和反腐败法律。特别是，供应商应确保其员工、分包商和代理商在其商业交易过程中不以获得订单或其他任何形式的优惠待遇为目的，向蒂升电梯的任何员工或关联方提供、承诺或给予任何利益。

### 款待和礼物

在蒂升电梯，我们希望供应商不以获得任何形式的影响力为目的，款待我们的员工或赠与其任何礼物。对蒂升电梯员工或关联方进行的款待或赠与的礼物，从范围和设计角度来看应是适宜且合理的，即款待和礼物必须有较低的经济价值且符合当地普通的商业习惯。我们也希望供应商不要向蒂升电梯员工或关联方索取任何不合时宜的利益。

### 避免利益冲突

在与供应商的业务往来中，我们希望供应商只根据客观标准做出决策。一开始就应杜绝因私人、商业或其他利益冲突而可能影响供应商决策的任何因素。这一点同样适用于亲属和其他关联方。

### 无限制性竞争

在蒂升电梯，我们希望供应商始终保持公平竞争，并遵守适用的反垄断法律和法规。我们希望供应商不与竞争对手达成可能违反反垄断法的协议，也不利用他们可能占有的市场主导地位进行无限制性竞争。

### 洗钱

在蒂升电梯，我们希望供应商遵守防止洗钱的所有适用法规，也不参与任何洗钱活动。

### 供应商关系

在蒂升电梯，我们希望供应商向他们的分包商和分供方传达在此列出的所有原则，并在选择分包商和分供方时考虑到这些原则。供应商应鼓励其分包商和分供方在履行合同义务时遵守本行为准则中关于保护人权、工作条件、反腐败和环境保护的最低标准。此外，我们希望供应商只提供来自合法来源的材料，如有需要还应提供合法来源的相关证据。

## 遵守《蒂升电梯供应商行为准则》

我们会定期检查供应商是否遵守《蒂升电梯供应商行为准则》中的原则和要求，并要求供应商每年完成最多一次自我评估。此外，我们保留与每个供应商协商的权利，并有权在供应商处进行可持续发展的现场审核，或指定有资质的第三方进行审核。如果由第三方进行可持续发展审核，且供应商与蒂升电梯合作的年营业额超过 10 万欧元，则应由供应商承担审核的所有成本和费用。审核成本通常不超过 5,000 欧元的限额。蒂升电梯将收到完整的审核结果报告。任何违反《蒂升电梯供应商行为准则》中的原则和要求的行为被视为供应商严重违反合同义务的行为。

如果供应商涉嫌违反《蒂升电梯供应商行为准则》中的任何原则或要求（例如，基于负面媒体报道），蒂升电梯保留要求供应商披露所有相关信息的权利。如果供应商明显未能履行《蒂升电梯供应商行为准则》中的任何原则或要求，或在获得合理宽限期后，拒绝采取和实施措施改善其可持续发展表现，蒂升电梯保留立即终止与供应商的任何或所有合同的权利。

供应商通过签名确认其同意和遵守本文件中规定的原则和条款：

公司名称和地址	签名地点和日期	签名人姓名和职务（正楷）	签名